



COMMERCE DE GROS
ET INTERNATIONAL

SIMPLIFIER LA FORMATION
FACILITER L'EMPLOI

INTERGROS
VOUS INFORME

Suivez-nous !



YouTube



FÉVRIER 2017

Départs en formation en hausse, nouvelle progression des embauches en contrat de pro

L'Observatoire des métiers, département Etudes et prospective d'Intergros, publie sur son site le bilan de l'emploi et de la formation 2015 dans la branche. Disponible en deux versions - une détaillée et une synthétique -, le bilan dresse le panorama des principales tendances en termes de recrutement (contrats conclus, projets d'embauche, métiers les plus recherchés...) et de formation (accès des salariés, dispositifs mobilisés...).
A consulter sur observatoire.intergros.com

[Consulter les principaux chiffres clés](#)

Enquête nationale 2017

L'Observatoire des métiers d'Intergros réalise une enquête sur l'emploi et la formation, à la demande des partenaires sociaux de votre branche professionnelle.

Participez à cette enquête en renseignant le questionnaire avant le **28 février 2017**.

[Je participe !](#)



CPF : prise en charge renforcée des parcours « longue durée » en 2017

L'un de vos salariés souhaite mobiliser son CPF pour partir en formation ? **Intergros finance son parcours, quel que soit le nombre d'heures disponibles sur son compte**. Et ce, sur la base de forfaits de prise en charge majorés depuis le 1er janvier 2017 : par exemple, **jusqu'à 25€ HT / heure** pour une formation logistique (CACES et FCO) et **50€ HT / heure** pour une formation en langues (TOEIC, BULATS...).

[Consulter les modalités de financement 2017](#)

Recrutement de cadres : la transparence comme maître-mot

Fruit d'une enquête réalisée auprès de 1 400 entreprises de 50 salariés et plus, le baromètre APEC / Intergros des pratiques de recrutement de cadres dans le commerce



interentreprises vient de paraître. Des moyens employés pour obtenir des candidatures jusqu'aux méthodes de sélection, toutes les étapes d'un recrutement ont été analysées.

Résultat ? Les entreprises du secteur se distinguent par la transparence dans le sourcing des candidats et la rigueur de leurs techniques de sélection.

[Découvrir le baromètre](#)

2 emplois sur 3

pourvus grâce à la diffusion d'une offre

1 embauche sur 2

conclue après un ou plusieurs tests

Formation tout au long de la vie : l'accord du 28 janvier 2016 étendu

Signé début 2016 par les partenaires sociaux de la branche, [l'accord relatif à la formation tout au long de la vie](#) a été étendu le 22 juillet 2016 par [arrêté](#). Obligatoire pour tous les employeurs et tous les salariés relevant de la CCN des Commerces de gros de l'habillement, l'accord transpose les dispositions issues de la réforme de la formation et définit les priorités dans la branche.

Rédaction des contenus : Cabinet Boumendil & Consultants

Si vous souhaitez vous désabonner et ne plus recevoir de message électronique de notre part, veuillez utiliser [ce lien](#)

Vous recevez cette information parce que vous êtes adhérent Intergros ou un acteur partenaire d'Intergros dans le domaine de l'emploi et de la formation.