

# Convention Collective Nationale du négoce de bois d'œuvre et produits dérivés

Les Seniors  
Exercice 2010



Réalisé à la demande de la Commission Paritaire  
Nationale pour l'Emploi et la Formation Professionnelle

Contact Secrétariat de la CPNEFP :

**FNBM**

215 bis, boulevard Saint-Germain – 75 007 PARIS

Téléphone : 01.45.48.28.44 – [contact@fnbm.fr](mailto:contact@fnbm.fr)





# Composition de la CPNEFP

La CPNEFP est composée d'un collège employeurs et d'un collège salariés :

L'organisation représentant les employeurs :



- Fédération du Négoce de Bois et des Matériaux de construction : **FNBM**

Les organisations syndicales :



- Fédération Nationale des salariés de la Construction et du Bois : **FNCB – Cfdt**



- Fédération Nationale des Salariés de la Construction-Bois-Ameublement : **FNSCBA- CGT**



- Fédération Nationale de l'Encadrement du Commerce et des Services : **SNECS CFE-CGC**



- Fédération Commerce, Service et Force de Ventes : **CSFV- CFTC**



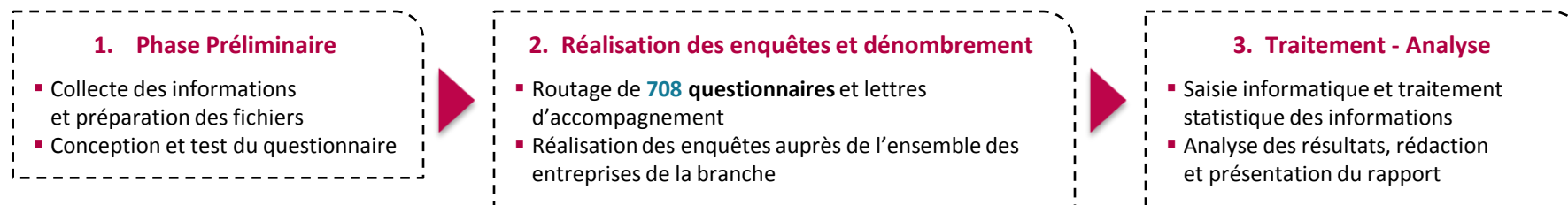
- Fédération des Employés et Cadres : **FEC-CGT-FO**



## Sources

Les données présentées dans ce bilan sont issues :

- de l'enquête emploi formation auprès des entreprises appliquant la convention collective du négoce de bois et produits dérivés (CCN n°3287).
  - L'objet de cette 3<sup>ème</sup> enquête est multiple : connaître la structure des effectifs salariés, les mouvements du personnel, obtenir des données complémentaires sur la formation et suivre les indicateurs qui sont mentionnés dans l'accord de branche relatif à l'emploi des seniors.
  - Une méthodologie respectant les étapes nécessaires au bon déroulement d'une enquête et assurant la fiabilité des résultats :



### 1. Phase Préliminaire

- Collecte des informations et préparation des fichiers
- Conception et test du questionnaire

### 2. Réalisation des enquêtes et dénombrement

- Routage de **708 questionnaires** et lettres d'accompagnement
- Réalisation des enquêtes auprès de l'ensemble des entreprises de la branche

### 3. Traitement - Analyse

- Saisie informatique et traitement statistique des informations
- Analyse des résultats, rédaction et présentation du rapport

### Couverture de l'enquête

	Ensemble
Nombre de questionnaires	224
Taux de représentativité en termes d'entreprises	34%
Taux de représentativité en termes de salariés	61%

Les résultats de cette enquête permettent de faire un bilan à l'issue de l'exercice 2010.



## Sources

Les données présentées dans ce bilan sont issues :

- des bases de données de l'OPCA INTERGROS:
  - des **bordereaux de collecte** des contributions formation qui contiennent des informations sur les caractéristiques des entreprises et leurs salariés.
  - des **demandes de prise en charge** des dossiers de formation qui comportent des éléments sur les caractéristiques des formations et le profil des stagiaires.

Les données portent sur l'**exercice 2010**.

# Les Seniors

Exercice 2010



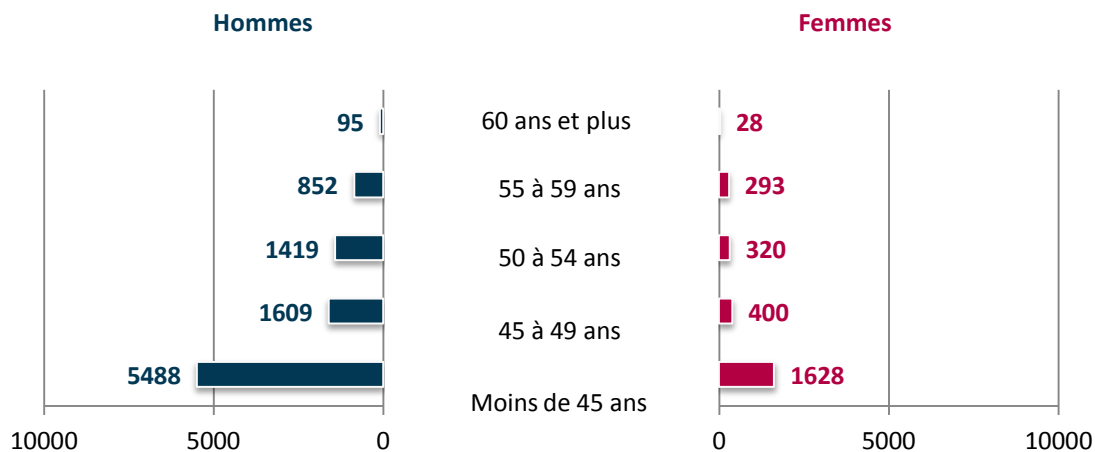


## Les seniors

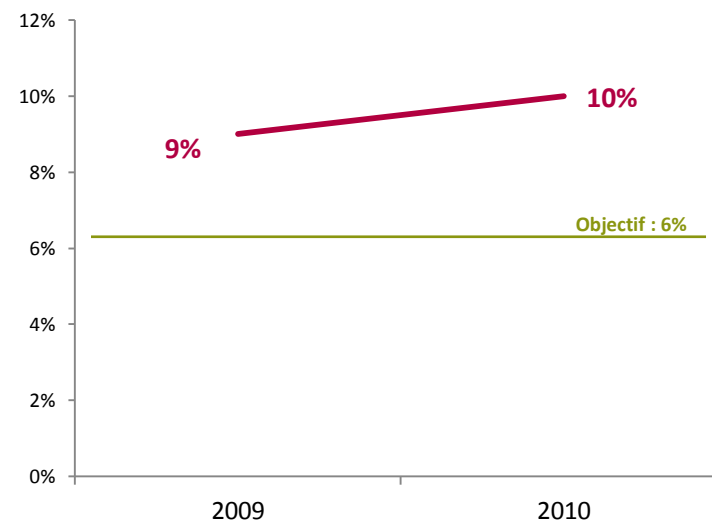
En 2010, **3 007 Seniors** (salariés âgés de 50 ans et plus) étaient employés dans les entreprises de la branche, soit **25%** des salariés.  
Parmi ces Seniors, **1 268** sont âgés de **55 ans et plus** soit **10%** des salariés de la branche.

**Objectif chiffré de maintien dans l'emploi des seniors de 55 ans et plus : 6%**

Pyramide des âges



Part des seniors de 55 ans et plus dans les effectifs salariés



## Suivi des indicateurs de l'accord de branche

Exercice 2010





# Amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité

## L'absentéisme

Taux d'absentéisme selon le sexe

	Hommes	Femmes
2010	15%	10%
2009	18%	10%

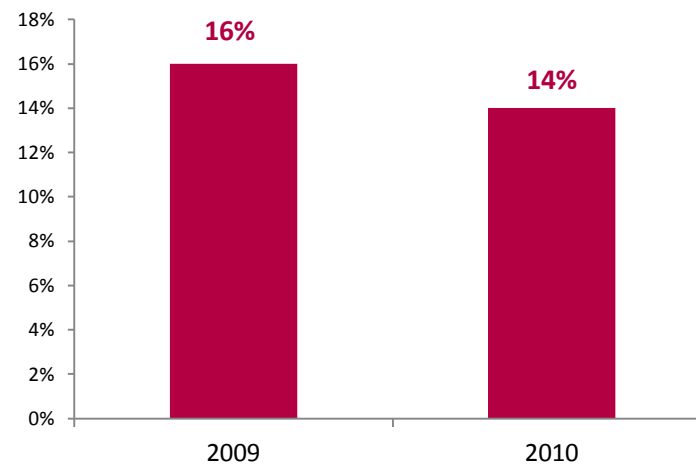
Taux d'absentéisme selon l'âge

	50 à 54 ans	55 ans et plus
2010	10%	21%
2009	13%	21%

Taux d'absentéisme selon l'emploi repère

	Chauffeurs livreurs	Magasiniers	Vendeurs internes	Attachés technico commerciaux	Managers d'équipe	Responsables d'un centre de profit	Autres
2010	16%	22%	21%	10%	11%	9%	11%
2009	17%	22%	23%	9%	10%	8%	12%

Taux d'absentéisme des salariés âgés de 50 ans et plus  
(% du nombre de jour de travail)



Source enquête 2011 – CCN 3287

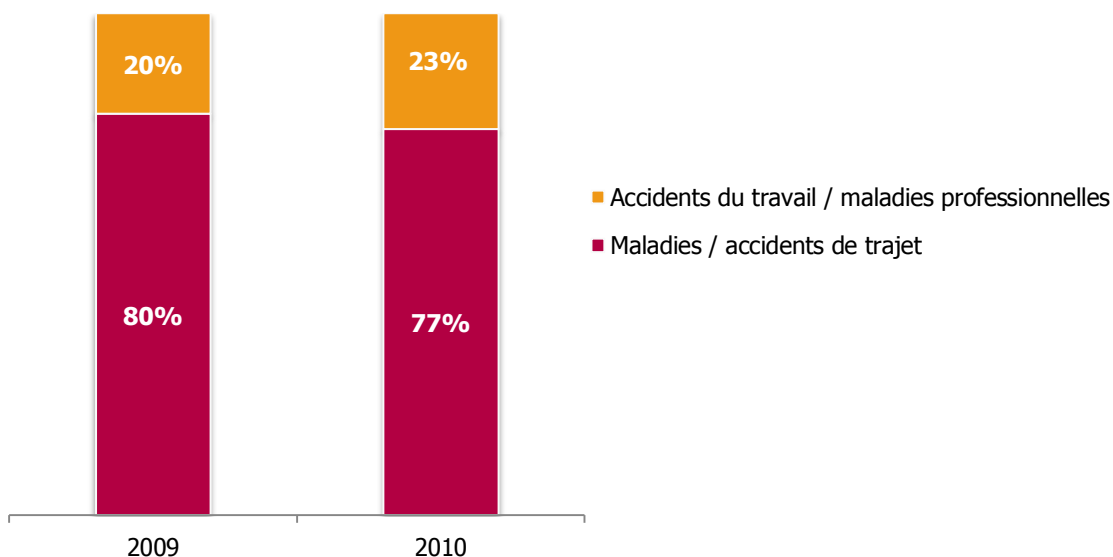




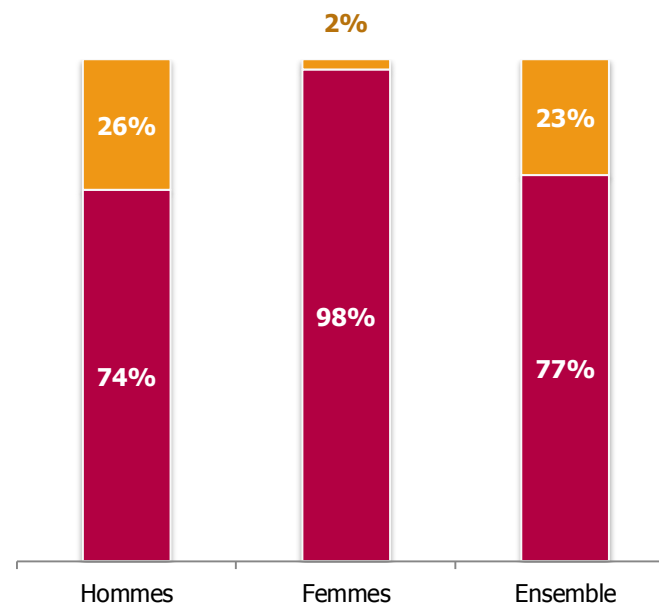
# Amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité

## L'absentéisme

Répartition des absences selon le type d'arrêt



Répartition des absences selon le type et le sexe

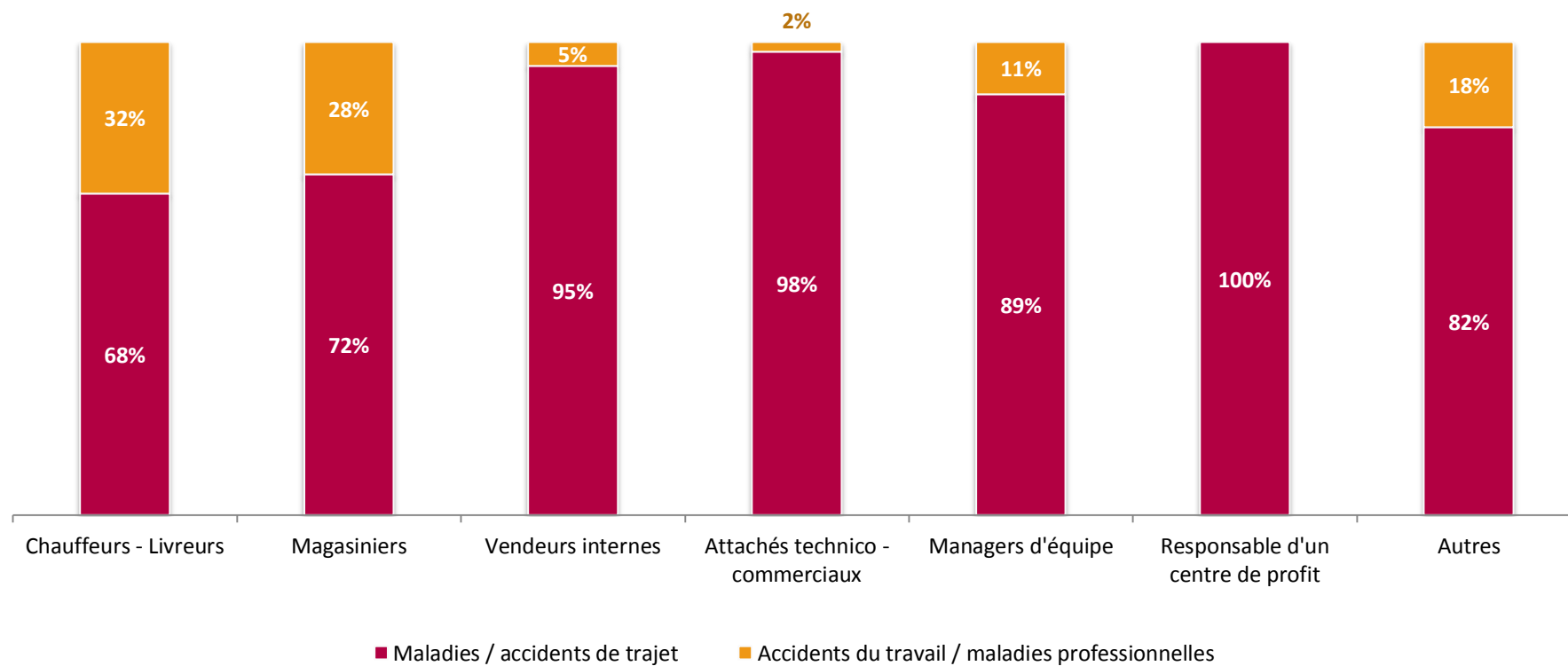




# Amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité

## L'absentéisme

Répartition des absences selon l'emploi repère et le type d'arrêt





## Amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité

### Actions pour réduire la pénibilité au travail

Pourcentage **d'entreprises ayant élaboré des actions** : **NS** (comme en 2009)

Nombre d'entreprises ayant signé des partenariats pour l'amélioration des conditions de travail : **7%** (NS en 2009)

#### Heures de formation sur la sécurité

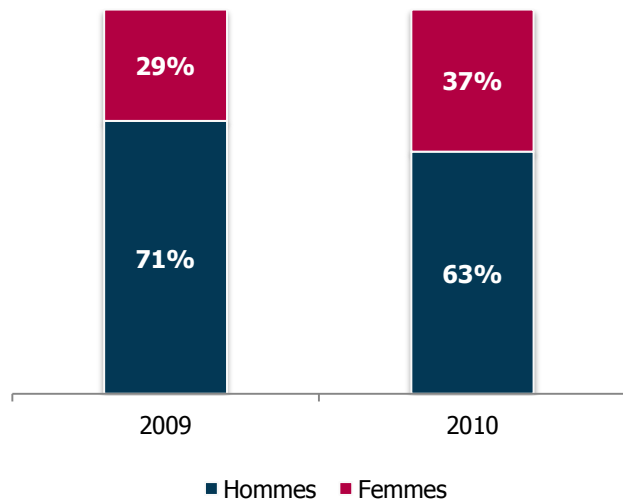
	Moins de 10 salariés	10 salariés et plus	Ensemble
% d'entreprises concernées par ces formations	NS	NS	NS
Nombre moyen d'heures de formation par entreprise dans ce cas	NS	NS	NS
Volume d'heures global	NS	NS	NS



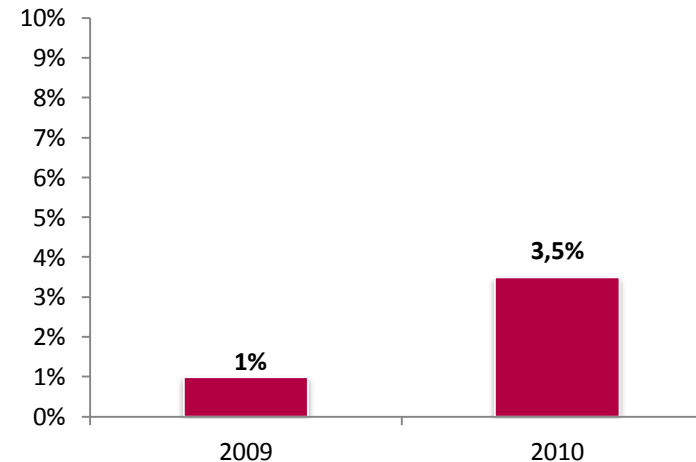
## Anticipation de l'évolution des carrières professionnelles

### Entretiens professionnels de deuxième partie de carrière

Répartition des salariés de 45 ans et plus ayant réalisé leur entretien professionnel de deuxième partie de carrière selon le sexe



Pourcentage de salariés de 45 ans et plus ayant réalisé leur entretien professionnel de deuxième partie de carrière

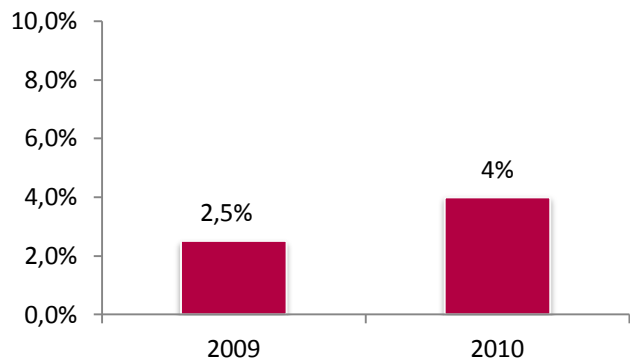


Pourcentage de salariés de 50 ans et plus ayant débuté un bilan de compétences :  
NS (comme en 2009)

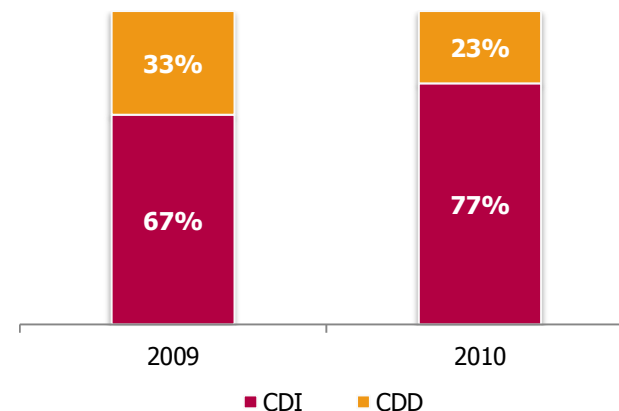


## Recrutement des salariés âgés de 50 ans et plus en 2010

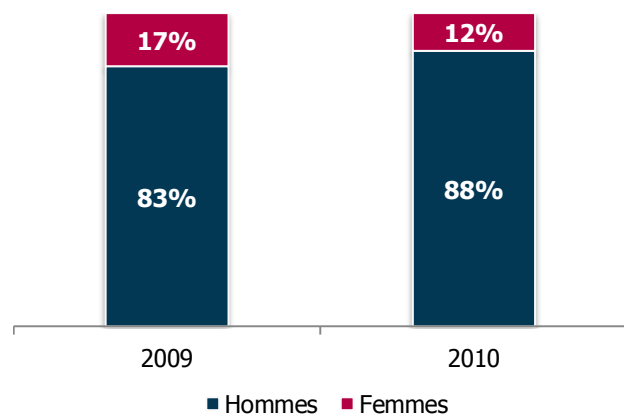
Pourcentage d'embauches des salariés de 50 ans et plus parmi l'ensemble des embauches



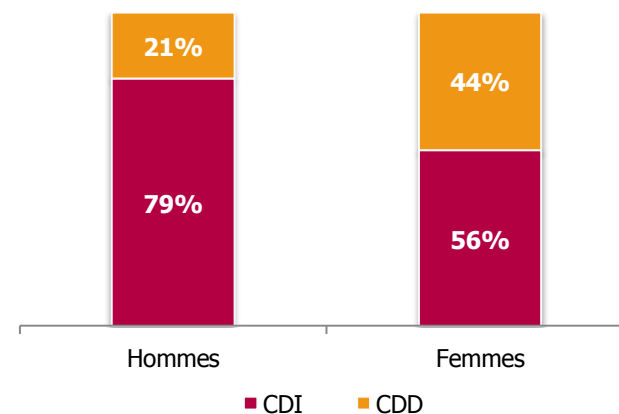
Répartition des embauches des salariés âgés de 50 ans et plus selon le type de contrat



Répartition des embauches des salariés âgés de 50 ans et plus selon le sexe



Répartition des embauches des salariés âgés de 50 ans et plus selon le sexe et le type de contrat



Source enquête 2011 – CCN 3287

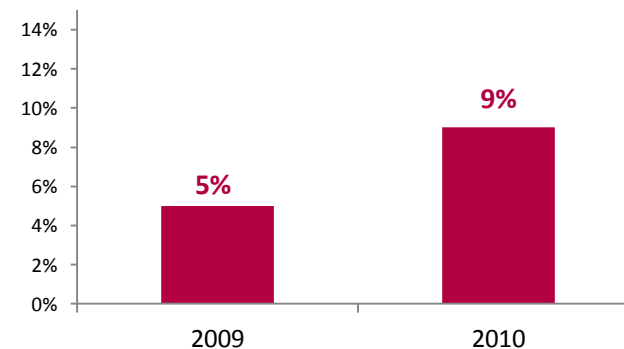


## Développement des compétences et des qualifications et accès à la formation

### Heures de formation suivies par les salariés de 45 ans et plus

	Moins de 10 salariés	10 salariés et plus	Ensemble
% d'entreprises concernées par ces formations	4%	23%	9%
Nombre moyen d'heures de formation par entreprise dans ce cas	50h	300h	200h
Volume d'heures global	1 000h	11 000h	12 000h

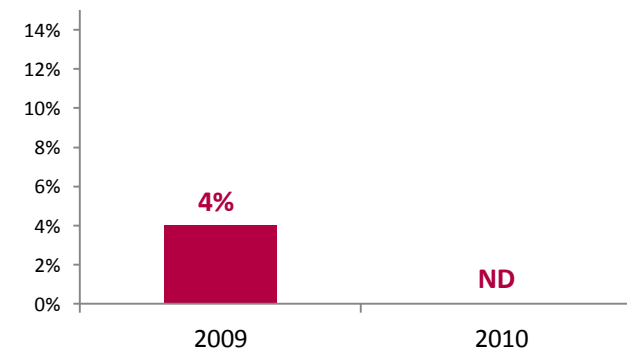
### Pourcentage d'entreprises concernées par les formations suivies par les salariés de 45 ans et plus



### Heures mobilisées dans le cadre du DIF pour les salariés de 45 ans et plus

	Moins de 10 salariés	10 salariés et plus	Ensemble
% d'entreprises concernées par ces formations	ND	ND	ND
Nombre moyen d'heures de formation par entreprise dans ce cas	ND	ND	ND
Volume d'heures global	ND	ND	ND

### Pourcentage d'entreprises concernées par les formations réalisées dans le cadre du DIF pour les salariés de 45 ans et plus



Nombre de salariés de 45 ans et plus ayant eu accès à une démarche VAE : **NS** (comme en 2009)

Source enquête 2011 – CCN 3287



## Aménagement des fins de carrière et transition entre activité et retraite

Nombre de salariés en **situation de cumul emploi retraite** : **NS** (comme en 2009)

Nombre de salariés âgés de 55 ans et plus bénéficiant d'un **aménagement de leur temps de travail** : **< 50** (comme en 2009)

Nombre de salariés ayant utilisé leur compte épargne temps : **< 50** (comme en 2009)



## Transmission des savoirs et des compétences

Pourcentage d'entreprise ayant mis en place des **missions d'accueil**, d'**accompagnement** et de **parrainage** : **NS** (comme en 2009)

Pourcentage d'entreprise ayant mis en place des **tuteurs** : **NS** (**3%** en 2009)

Pourcentage d'entreprise ayant mis en place des **formations de tuteurs** : **NS** (**1%** en 2009)



# La formation des Seniors

Exercice 2010

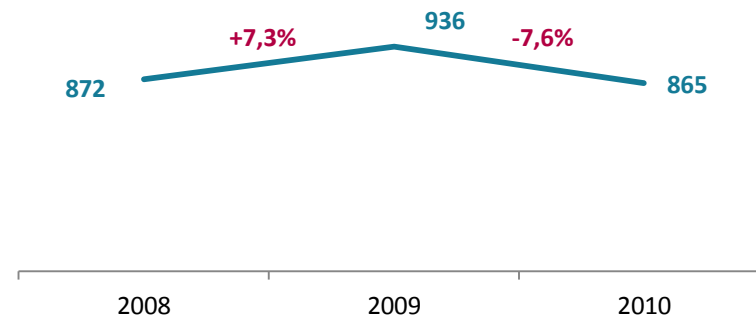




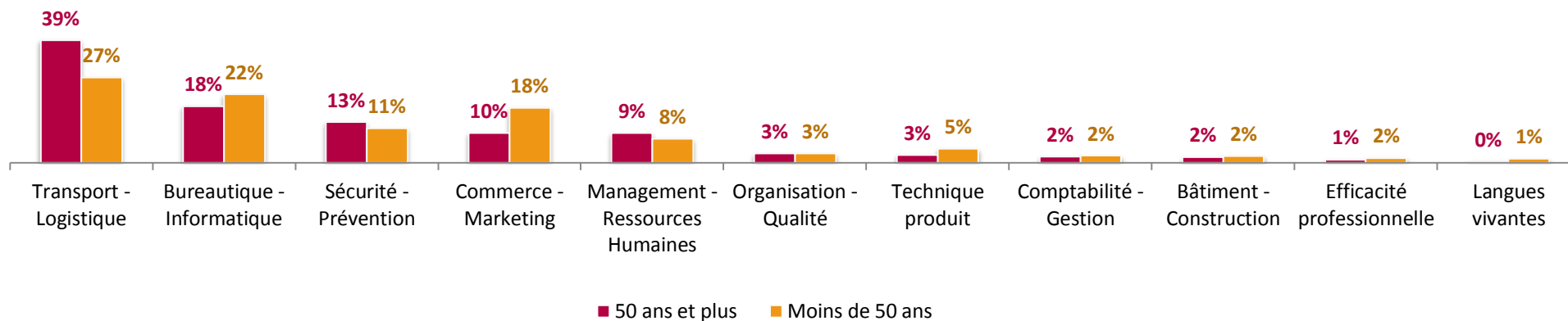
## Les Seniors (50 ans et plus) et la formation professionnelle

En 2010, **865** Seniors ont été formés dans le cadre de la période de professionnalisation, du plan ou encore des formations clés en main.  
Les Seniors représentent **19% des effectifs formés** (+2 points par rapport à l'année précédente où les Seniors représentaient **17%** des effectifs formés)

Evolution 2008-2009 du nombre de seniors formés



Répartition des stagiaires selon l'âge et le thème de formation



Source OPCA - CCN 3287