



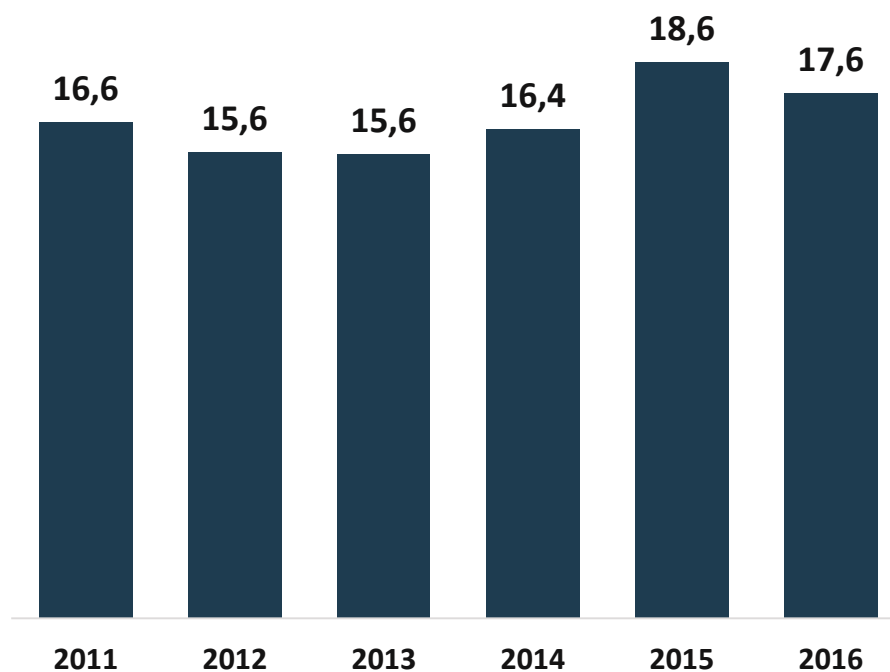
ENQUÊTE Besoins en Main-d'Oeuvre 2016

Baisse de la part des établissements du commerce interentreprises envisageant de recruter en 2016

17,6 % des établissements du commerce interentreprises envisagent de recruter en 2016. C'est moins qu'en 2015 et la baisse par rapport à l'an dernier est plus forte que dans l'ensemble du périmètre national.

Evolution de la proportion
d'établissements projetant de recruter

(en %)



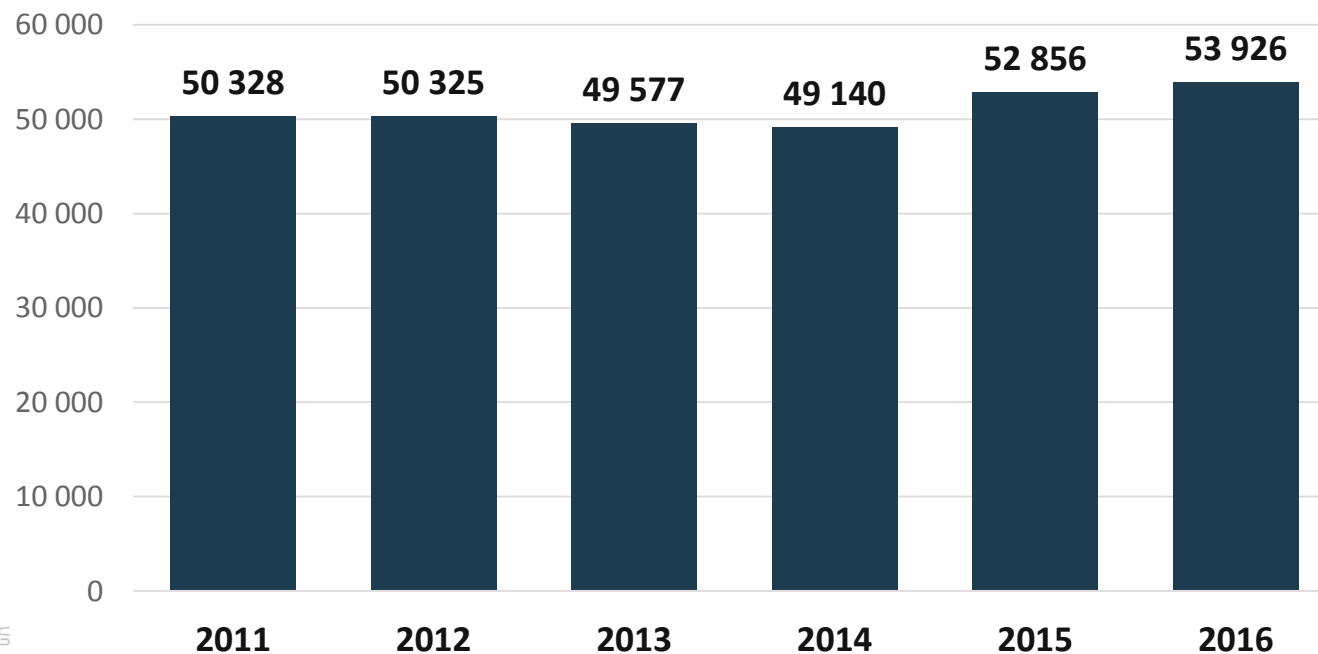
Au niveau national, tous secteurs confondus :

20,5 % des établissements envisagent de recruter en 2016 (-0,2 point par rapport à 2015)

Hausse des intentions de recrutement dans le commerce interentreprises en 2016

- Avec **53 926** projets de recrutement, le volume des intentions d'embauche augmente par rapport à 2015 (+ 2 %)
- Le volume des intentions d'embauche est en hausse dans toutes les tranches de tailles au-delà de 4 salariés (avec une baisse pour les entreprises ne comprenant aucun salarié, et dans celles en comprenant en 0 et 4).
- Après une augmentation significative en 2014, le taux de **projets saisonniers** s'est stabilisé, et correspond depuis à un peu moins du tiers des projets de recrutements (**33%** en 2016)

Evolution du nombre de projets de recrutement



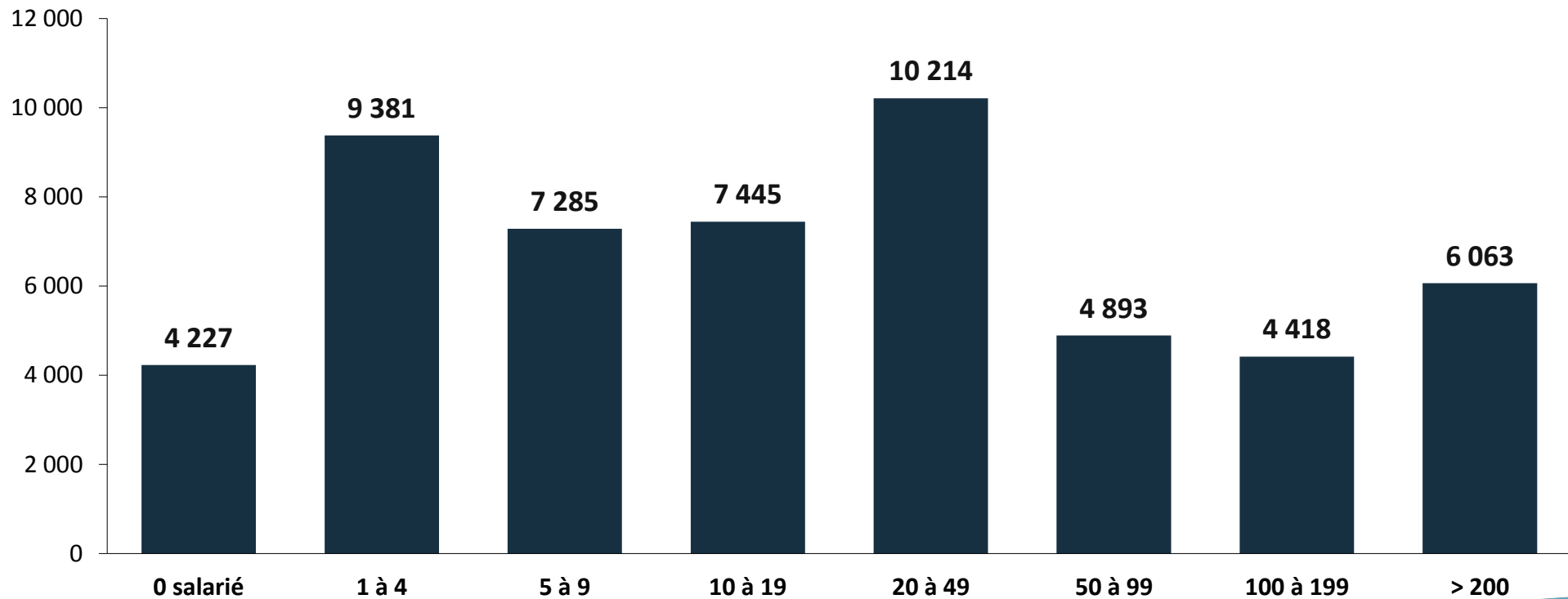
Au niveau national, tous secteurs confondus :

1 827 300 projets de recrutement
(+5,1% par rapport à 2015)

Près des 3/4 des projets de recrutement sont formulés par des établissements de moins de 50 salariés

- **38,7%** des projets de recrutement sont contractés par des établissements de moins de 10 salariés (39,5% en 2015)
- **71,5%** des projets de recrutement sont formulés par des entreprises de moins de 50 salariés (72,6% en 2015)

Répartition des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Les 10 métiers les plus recherchés dans le secteur en 2016

Libellé métier	Nombre de projets de recrutements	% des projets nationaux	% de recrutements difficiles	% de recrutements saisonniers	Evolution 2015/2016
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	13 562	29,7%	27,6%	78,9%	+13,7%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	8 285	31,7%	59,3%	2,9%	+1,1%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	4 296	33,4%	26,1%	48,6%	-2,2%
Secrétaires bureautiques et assimilés	2 505	9,1%	25,8%	11,5%	-0,7%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	2 087	22,0%	63,7%	3,3%	+5,7%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	2 050	9,1%	48,6%	56,9%	-12,1%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	2 020	28,8%	45,7%	1,3%	-4,1%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	1 014	3,1%	19,5%	40,1%	Hausse
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	833	13,3%	84,8%	2,7%	-10,4%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	753	1,2%	86,7%	92,4%	+15,6%
Ensemble des 200 métiers	53 926	3,0%	32,0%	33,0%	+2,0%

Guide de lecture :

En bleu : Proportion de projets supérieure à la moyenne

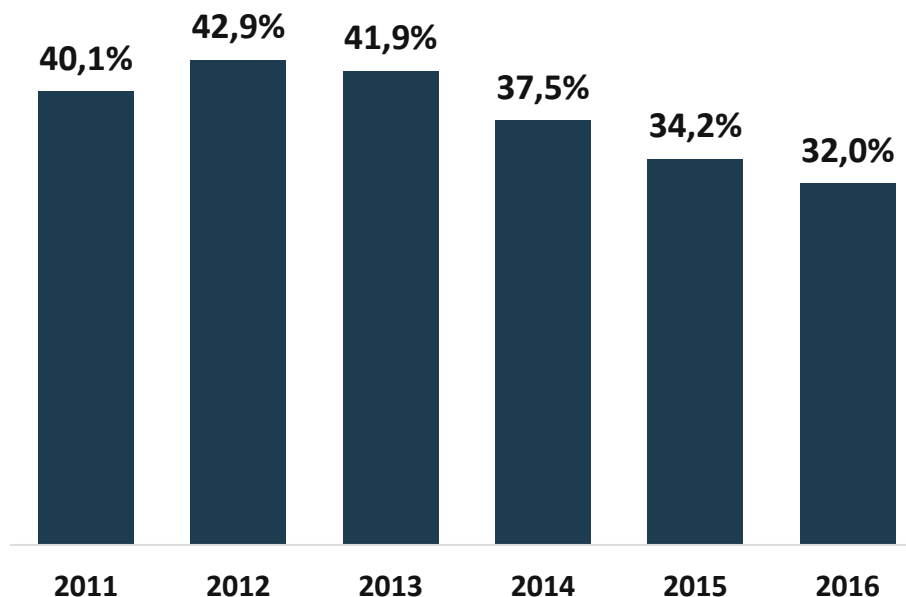
En rouge : Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

En vert : Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

32 % des projets de recrutement sont jugés difficiles dans le secteur

- La proportion d'embauches jugées problématiques par les employeurs est en recul depuis 2012.
- Par rapport à l'année passée, elle diminue encore de **2,2 points**, passant ainsi légèrement en dessous de la moyenne nationale.
- Pour toutes les catégories d'entreprises par taille, le nombre de projets de recrutement jugés difficiles diminue (la diminution la moins élevée étant pour les établissements de 10 à 19 salariés – **-0,2 points** – et la plus large pour les établissements de 1 à 4 salariés – **-4,7 points**).

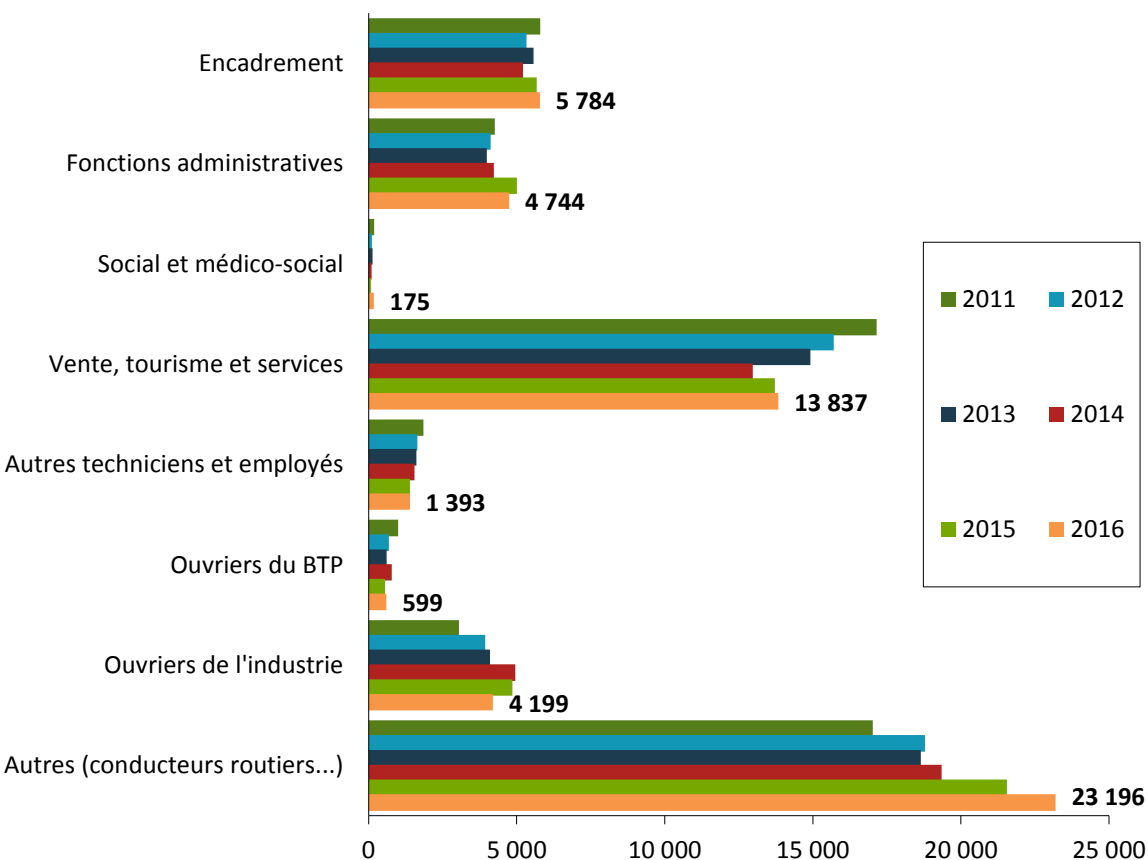
Evolution de la proportion de projets jugés difficiles



Au niveau national, tous secteurs confondus :
32,4 % des projets de recrutement sont considérés comme étant difficiles (comme en 2015).

Résultats selon les grandes catégories de métiers

Nombre de projets de recrutement



Proportion de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs

