



COMMERCE DE GROS
ET INTERNATIONAL

**SIMPLIFIER LA FORMATION
FACILITER L'EMPLOI**

Enquête emploi formation

Exercice 2016

Conformément à la déontologie en vigueur dans notre profession, l'anonymat et la confidentialité des informations vous sont totalement assurés.

Si les mentions pré-remplies sont incorrectes, merci de les rayer et de les corriger.

À retourner avant le 6 avril 2017

à Hélène AYDIN - L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS,
DÉPARTEMENT ÉTUDES ET PROSPECTIVE D'INTERGROS
Immeuble Le Mercure - Bâtiment C - 13 boulevard Mont d'Est
CS 10022 - 93192 Noisy-le-Grand Cedex
Tél : 01 78 37 14 32 - Fax : 01 78 37 14 33
e-mail : h.aydin@intergros.com

ou à l'aide de l'enveloppe T ci-jointe
ou en ligne <http://observatoire.intergros.com/>
et sur <http://proh.intergros.com>

1 IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

N° SIREN :

Code NAF (4 chiffres, 1 lettre) :

RAISON SOCIALE :

Nom, prénom du répondant :

Fonction :

Convention collective appliquée par l'entreprise : entreprises d'expédition et d'exportation de fruits et légumes (CCN n° 3233)

autre, préciser :

Âge du chef d'entreprise : ans

Année de création de l'entreprise :

Sexe du chef d'entreprise :

Nombre total de salariés et de non salariés ayant travaillé dans l'entreprise (y compris les CDD saisonniers et intérimaires pour motif d'accroissement temporaire de l'activité)

	Nombre total en 2015	Nombre total en 2016
Salariés	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Non salariés (dirigeant non salarié...)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>

	Année 2015	Année 2016
Montant de votre chiffre d'affaires net / hors TVA	<input type="text"/> €	<input type="text"/> €

2 STRUCTURE DE L'EFFECTIF SALARIÉ EN 2016

1. Nombre total de salariés ayant travaillé dans l'entreprise en 2016 selon le sexe et la nature du contrat de travail (si un salarié a enchaîné plusieurs contrats au cours de l'année 2016 ne le comptabiliser qu'une fois sur le contrat de travail occupé durant la plus longue période)

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
CDI			
CDD saisonniers			
Autres CDD			
Intérimaires			
Contrats de professionnalisation			
Contrats d'apprentissage			
Contrats aidés			
Total			

Salariés en CDI et autres CDD (hors contrats en alternance, intérimaires, CDD saisonniers et salariés mis à disposition par les groupements d'employeurs)

2. Répartition de vos salariés en CDI et autres CDD au 31/12/2016 selon le sexe et l'âge

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Moins de 26 ans			
De 26 à 34 ans			
De 35 à 44 ans			
De 45 à 54 ans			
De 55 à 56 ans			
De 57 à 59 ans			
60 ans et plus			
Total			

3. Répartition de vos salariés en CDI / autres CDD au 31/12/2016 selon le sexe et la catégorie socio-professionnelle

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Employé - Ouvrier			
Technicien - Agent de maîtrise			
Cadre			
Total			

4. Répartition de vos salariés en CDI / autres CDD au 31/12/2016 selon le sexe et la durée du travail

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Temps plein			
Temps partiel			
Total			

5. Précisez la durée moyenne hebdomadaire de travail des salariés en CDI / autres CDD à temps partiel au 31/12/2016 (pour les CDD, sur la durée de leur contrat)

	Pour les hommes	Pour les femmes	Pour l'ensemble des salariés
Nombre d'heures par semaine			

Salariés en CDD saisonniers (y compris salariés mis à disposition par les groupements d'employeurs)

6. Répartition de vos salariés en CDD saisonniers ayant travaillé dans l'entreprise en 2016 selon le sexe et la durée du travail

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Temps plein			
Temps partiel			
Total			

7. Précisez la durée moyenne hebdomadaire de travail des salariés en CDD saisonniers à temps partiel ayant travaillé dans l'entreprise en 2016

	Pour les hommes	Pour les femmes	Pour l'ensemble des salariés
Nombre d'heures par semaine			

8. Répartition de vos salariés en CDD saisonniers en 2016 en équivalent temps plein

Équivalent temps plein (ETP) : un salarié employé à temps plein toute l'année compte pour un ETP.

Un salarié à 80 % employé toute l'année compte 0,8 ETP. Un salarié à 80 % employé 6 mois compte 0,4 ETP (L'ETP se calcule sur la base d'un salariés à 35h/semaine)

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Salariés en ETP			

3 EMBAUCHES, DÉPARTS ET PROMOTIONS

1. Répartition des embauches en 2016 selon la tranche d'âge, le sexe et la nature du contrat de travail

	Moins de 26 ans		26-54 ans		55 ans et plus		Total	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CDI								
CDD saisonniers								
Autres CDD								
Intérimaires								
Contrats de professionnalisation								
Contrats d'apprentissage								
Contrats aidés								
Total								

2. Parmi les salariés recrutés en CDI en 2016, combien ont la reconnaissance de travailleur handicapé ?

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Nombre de travailleurs handicapés			

3. Répartition des départs en 2016 selon le sexe et le motif

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Démission			
Fin de CDD			
Fin d'autres contrats (contrats d'apprentissage, de professionnalisation, d'intérim...)			
Licenciement économique			
Autre licenciement			
Départ en retraite			
Rupture conventionnelle			
Départ au cours de la période d'essai			
Inaptitude dont accident du travail ou maladie professionnelle reconnus			
Mutation dans une autre société du groupe			
Autres			
Total			

4. En 2016, combien de salariés ont bénéficié d'une promotion à une catégorie socioprofessionnelle supérieure ?

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
D'employé – ouvrier à technicien – agent de maîtrise			
D'employé – ouvrier à cadre			
De technicien – agent de maîtrise à cadre			
Total			

4 RÉMUNÉRATIONS (compris les CDD saisonniers)

1. En 2016, quel était le taux horaire du salaire brut moyen contractuel (hors prime et heure supplémentaire) pour les coefficients suivants et le nombre de salariés correspondants ?

Coefficients	Taux horaire du salaire brut moyen		Nombre de salariés concernés	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
100				
110				
125				
135				
150				
155				
160				
200				
210				
250				
275				
450				

2. L'offre de formation actuelle permet-elle de répondre aux besoins de vos salariés et de votre entreprise ? Oui Non

Si non, merci de préciser vos besoins : _____