

Enquête

emploi formation

Exercice 2017

Conformément à la déontologie en vigueur dans notre profession,
l'anonymat et la confidentialité des informations vous sont totalement assurés.
**Si les mentions pré-remplies sont incorrectes, merci de les rayer
et de les corriger.**

À retourner avant le 6 avril 2018

à Pascal BARBEDOR - INSTITUT BL SET
22, rue Jeanne d'Arc - 92 310 Sèvres
Tel : 01 45 34 55 25 - Fax : 09 72 42 01 93



À l'aide de l'enveloppe T ci-jointe
En ligne à l'adresse suivante : <http://oci.blset.com>
Par e-mail : oci@blset.com

1 IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

N° SIREN :

Code NAF (4 chiffres, 1 lettre) :

RAISON SOCIALE :

Adresse de l'entreprise :

Code postal :

Ville :

Numéro de téléphone :

Numéro de fax :

Adresse mail :

@

Nom, prénom du répondant :

Fonction :

Convention collective appliquée par l'entreprise : Commerces de quincaillerie (CCN N° 3311)

autre, précisez :

Nombre d'établissements de l'entreprise en 2017 : dont de 20 salariés et plus

Effectif de l'entreprise (hors intérimaires)

Effectif au 31/12/2016

Effectif au 31/12/2017

Non salarié

(dirigeant non salarié, conjoint, bénévole ...)

Salarié*

Total

	Effectif au 31/12/2016	Effectif au 31/12/2017
Non salarié	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Salarié*	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>

*Y compris les salariés en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage

2 STRUCTURE DE L'EFFECTIF SALARIÉ AU 31/12/2017

1. Répartition de vos salariés selon le sexe

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Au 31 décembre 2017			

2. Répartition de vos salariés selon la nature des contrats de travail au 31 décembre 2017

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
CDI (hors contrats de professionnalisation)			
CDD (hors contrats de professionnalisation, d'apprentissage et intérim)			
Contrat de professionnalisation			
Contrat d'apprentissage			
Autres contrats (CIE, CAE, ...)			
Contrat intérimaire			
Total			

3. Répartition de vos salariés selon l'âge au 31 décembre 2017

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Moins de 26 ans			
De 26 à 34 ans			
De 35 à 44 ans			
De 45 à 54 ans			
De 55 à 56 ans			
De 57 à 62 ans			
63 ans et plus			
Total			

4. Combien de salariés de 57 ans et plus ont été déclarés inaptes à occuper leur poste en 2017 ?

5. Combien de stagiaires sous statuts scolaire ou universitaire ont été accueillis en 2017 ?

6. Répartition de vos salariés selon les catégories socioprofessionnelles au 31 décembre 2017

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Employé			
Agent de maîtrise			
Cadre			
Total			

7. Répartition de vos salariés selon l'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre 2017

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Moins de 1 an			
De 1 an à moins de 3 ans			
De 3 ans à moins de 6 ans			
De 6 ans à moins de 9 ans			
De 9 ans à moins de 12 ans			
De 12 ans à moins de 15 ans			
De 15 ans à moins de 25 ans			
De 25 ans à moins de 30 ans			
30 ans et plus			
Total			

8. Répartition de vos salariés selon la durée du travail au 31 décembre 2017

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
A temps plein			
A temps partiel			
Total			

9 Pour les salariés à temps plein : quel était en 2017 l'horaire collectif hebdomadaire de travail dans votre entreprise ?

10. Répartition de vos salariés de 57 ans et plus selon la durée du travail au 31 décembre 2017

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
A temps plein			
A temps partiel			
Total			

11. Combien de salariés de 57 ans et plus sont à temps partiel dans le cadre de l'aménagement de fin de carrière ?

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Au 31 décembre 2017			

12. Répartition de vos salariés selon l'emploi caractéristique occupé au 31 décembre 2017

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Dirigeant salarié			
Administratif			
Facturation, comptabilité			
Informatique			
Services généraux			
Service du personnel			
Marketing, achat, approvisionnement			
Commercial			
Vendeur sédentaire			
Commercial itinérant			
Chef de vente ou chef d'agence (hors dirigeant)			
Caissier			
Logistique			
Magasinier, préparateur de commandes			
Chauffeur, livreur			
SAV			
Encadrement - Logistique			
Autres			

Si autres, précisez : _____

3 MOUVEMENTS DU PERSONNEL

1. Au cours de l'année 2017, votre entreprise a-t-elle procédé à des embauches ?

Oui, combien

Non

2. Répartition des embauches en 2017 par tranche d'âge, genre et par type de contrat (en effectifs) :

	Moins de 26 ans		26-54 ans		55 ans et plus		Total	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CDI								
CDD								
Contrats de professionnalisation								
Contrats d'apprentissage								
Total								

Zoom sur les salariés de moins de 26 ans

3. Combien y a-t-il eu de transformations de CDD en CDI pour des salariés âgés de moins de 26 ans ? salariés

4. Combien de salariés de moins de 26 ans ayant été embauchés en 2017 (tous types de contrats) ont bénéficié d'un accompagnement assuré par un référent ? salariés

5. Parmi ces référents, combien étaient âgés de 57 ans et plus ? salariés

6. Combien de salariés de moins de 26 ans embauchés en 2017 ont eu au moins un entretien de suivi ? salariés

7. Combien de salariés ont quitté l'entreprise au cours de l'année 2017 et pour quel motif ?

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Démission			
Fin de CDD, (y compris contrats en alternance)			
Licenciement économique			
Licenciement pour autre motif			
Départ en retraite			
Rupture conventionnelle			
Fin de période d'essai			
Inaptitude médicale			
Mutation dans une autre société du groupe			
Autres			
Total			

Si autres, précisez :

4 TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

1. Combien de travailleurs handicapés employez-vous en 2017 ?

Nombre d'hommes :

Nombre de femmes :

2. Parmi ces salariés, combien ont été reconnus travailleurs handicapés en 2017 ?

Nombre d'hommes :

Nombre de femmes :

3. Combien de travailleurs handicapés avez-vous recrutés en 2017 ?

Nombre d'hommes :

Nombre de femmes :

5 CONTRAT DE GENERATION

1. Votre entreprise a-t-elle conclu un accord contrat de génération ?

Oui Non

2. Parmi les salariés recrutés en 2017, combien de salariés ont été recrutés dans le cadre d'un contrat de génération ?

salariés

3. Combien de salariés ont été maintenus en poste dans le cadre d'un contrat de génération ?

salariés

6 RÉMUNÉRATIONS EN 2017

Rémunérations annuelles brutes de 2017 des salariés à temps plein présents toute l'année.

Le salaire annuel brut doit inclure les appointements de base et les primes récurrentes, pour un temps complet sans absence (hors participation, intéressement et bonus exceptionnel)

	Hommes		Femmes	
	Nombre de salariés	Salaires cumulés	Nombre de salariées	Salaires cumulés
1. Employés				
Niveau 1				
Niveau 2				
Niveau 3				
Niveau 4				
2. Agents de maîtrise				
Niveau 5				
Niveau 6				
3. Cadres				
Niveau 7				
Niveau 8				
Niveau 9				

Nous vous remercions pour votre participation.