

ÉTAPE
1**Identification du salarié****Identification du salarié**

➔ Nom et prénom : _____

➔ Poste occupé : _____

➔ Date d'entrée dans l'entreprise : ____ / ____ / ____

➔ Responsabilité d'équipe : Oui Non

➔ Actions de formation envisagées : _____

ÉTAPE
2**Bilan formation****Formation initiale**

DIPLÔMES VISÉS / ANNÉE / OBTENTION :

MOTIVATIONS :

Quel bilan en tirer ?

APPORTS :

Formation professionnelle continue

Analysez les formations significatives

FORMATION 1

Domaine : _____

Année : _____

Compétences développées : _____

FORMATION 1

Domaine : _____

Année : _____

Compétences développées : _____

LIMITES :

Éléments à prendre en compte si d'autres formations sont mises en œuvre :

ÉTAPE
3

Parcours professionnel dans l'entreprise

Passer en revue les périodes du parcours.

PÉRIODES	ENVIRONNEMENT	MISSIONS	BILAN
➔ De :	➔ Poste :		➔ Réussites :
➔ À :	➔ Service :		➔ Difficultés :

ÉTAPE
4

Projets spécifiques et missions exceptionnelles, réalisés dans l'entreprise ou au cours d'activités extra professionnelles

PÉRIODES	CONTEXTE	PROJET CONFIE	BILAN
➔ De :			➔ Points forts :
➔ À :			➔ Difficultés :

Quel bilan tirer du parcours ? Capacité à évoluer, rapports au changement, succès, craintes...

ÉTAPE
5

Compétences identifiées (aux différents postes occupés et dans le cadre d'activités extra professionnelles)

Quel bilan tirer du parcours ? (Capacité à évoluer, rapports au changement, succès, craintes)

➔ Connaissances :

➔ Compétences techniques :

➔ Compétences comportementales :

➔ Forces :

➔ Axes de progrès :
