



COMMERCE DE GROS
ET INTERNATIONAL

SIMPLIFIER LA FORMATION
FACILITER L'EMPLOI



INTERGROS
VOUS INFORME

Suivez-nous !   

MARS 2017

Départs en formation en hausse, nouvelle progression des embauches en contrat de pro

L'Observatoire des métiers, département Etudes et prospective d'Intergros, publie sur son site le bilan de l'emploi et de la formation 2015 dans la branche. Disponible en deux versions - une détaillée et une synthétique -, le bilan dresse le panorama des principales tendances en termes de recrutement (contrats conclus, projets d'embauche, métiers les plus recherchés...) et de formation (accès des salariés, dispositifs mobilisés...).
A consulter sur observatoire.intergros.com

[Consulter les principaux chiffres clés](#)

Enquête nationale 2017

L'Observatoire des métiers d'Intergros réalise une enquête sur l'emploi et la formation, à la demande des partenaires sociaux de votre branche professionnelle.

Participez à cette enquête en renseignant le questionnaire avant le **6 avril 2017**.

[Je participe !](#)

Le CQP Vendeur conseil, un tremplin pour évoluer !



6 CQP

accessibles dans la branche

5 700 CQP

délivrés depuis leur création



CPF : prise en charge renforcée en 2017

L'un de vos salariés souhaite mobiliser son CPF pour partir en formation ? **Intergros finance son parcours, quel que soit le nombre d'heures disponibles sur son compte.** Et ce, sur la base de forfaits de prise en charge majorés depuis le 1er janvier 2017 : par exemple, **jusqu'à 25€ HT / heure** pour une formation logistique (CACES et FCO) et **50€ HT / heure** pour une formation en langues (TOEIC, BULATS...).

[Consulter les modalités de financement 2017](#)

Recrutement de cadres : la transparence comme maître-mot



Fruit d'une enquête réalisée auprès de 1 400 entreprises de 50 salariés et plus, le baromètre APEC / Intergros des pratiques de recrutement de cadres dans le commerce interentreprises vient de paraître. Des moyens déployés pour obtenir des candidatures jusqu'aux méthodes de sélection, toutes les étapes d'un recrutement ont été analysées.

Résultat ? Les entreprises du secteur se distinguent par la transparence dans le sourcing des candidats et la rigueur de leurs techniques de sélection.

[Découvrir le baromètre](#)

2 emplois sur 3

pourvus grâce à la diffusion d'une offre

1 embauche sur 2

conclue après un ou plusieurs tests

Rédaction des contenus : Cabinet Boumendil & Consultants

Si vous souhaitez vous désabonner et ne plus recevoir de message électronique de notre part, veuillez utiliser [ce lien](#)

Vous recevez cette information parce que vous êtes adhérent Intergros ou un acteur partenaire d'Intergros dans le domaine de l'emploi et de la formation.