



COMMERCE DE GROS
ET INTERNATIONAL

NÉGOCE DES MATÉRIAUX
DE CONSTRUCTION



SIMPLIFIER LA FORMATION
FACILITER L'EMPLOI

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL : LES CLÉS POUR LE RÉUSSIR

Obligatoire au moins tous les deux ans, l'entretien professionnel permet d'accompagner chaque salarié dans son projet d'évolution, en envisageant, avec lui, les moyens utiles à sa concrétisation. Outil de management et de dialogue, c'est un temps fort de la vie de votre entreprise.

Préparez ces rendez-vous à l'aide des **outils conçus à l'initiative des partenaires sociaux de la branche** :

- Brochure d'information « [L'entretien professionnel, les clés pour le réussir](#) », qui décline, pour chacune des quatre étapes de l'entretien (Informé et outiller les salariés, Planifier les entretiens, Choisir et préparer la personne chargée de conduire l'entretien, Conduire l'entretien et formaliser les résultats), les supports, outils et services mis à votre disposition par Intergros en ligne.
- [Guide de préparation à l'entretien professionnel à l'attention des managers](#) et outils d'aide à la conduite et à la formalisation associés, accessibles sur le site [Pro RH](#).

Réalisés avec l'aide des professionnels, ces outils sont adaptés aux métiers des négoce et disponibles au format pdf remplissable pour vous faire gagner du temps.

Formez vos managers à la conduite de l'entretien professionnel et à la prise en main des outils conçus par votre branche dans le cadre des « [Formations clés en main](#) ». Ces actions programmées tout au long de l'année sont intégralement financées par Intergros si votre agence compte moins de 50 salariés.

LE CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE (CQP) MAGASINIER INSCRIT AU RNCP



C'est officiel ! Le [CQP Magasinier](#) est désormais inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP - voir l'arrêté du 9 janvier 2015, publié au JO du 30 janvier 2015). Rénové en 2014, tout comme les cinq autres CQP du Négoce des matériaux de construction (Attaché technico-commercial, Chauffeur-livreur, Chef d'agence ou de dépôt, Manager d'équipe et Vendeur-conseil), ce

parcours centré sur les métiers de magasinier vendeur, magasinier cariste et chauffeur magasinier est une solution efficace pour répondre aux besoins des clients.

EN SAVOIR +

**AMÉLIOREZ VOTRE PERFORMANCE, FORMEZ VOS
VENDEURS-CONSEIL !**

SOLUTIONS FINANCEMENT INTERGROS

? LE SAVIEZ-VOUS ?

→ Les modalités de financements 2015 sont en ligne.

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL : LES CLÉS POUR LE RÉUSSIR



Chargé de l'accueil, de la vente et du conseil technique aux clients, le vendeur-conseil occupe un poste clé. L'image et le chiffre d'affaires de votre agence de sa performance dépendent de sa performance.

Le savez-vous ? Un [CQP de Vendeur-conseil](#) existe... Conçu par les professionnels du Négoce des matériaux de construction, ce CQP atteste de compétences pointues et pratiques sur ce métier, ce qui le distingue des titres ou diplômes plus « généralistes ». La solution idéale pour renforcer la qualification de vos collaborateurs ou former un nouveau salarié au poste de vendeur en libre-service, vendeur comptoir et vendeur en salle d'exposition, auxquels correspondent trois options de ce CQP.

Egalement disponible : une grille d'entretien destinée à vos managers, spécifique à ce métier et [décliné selon les 3 spécialités](#).

EN SAVOIR +

LES CQP



CONTACT

Accédez à monEspace

« FAQ RÉFORME » : NOS RÉPONSES À VOS QUESTIONS



Alors que l'essentiel des dispositions issues de la loi du 5 mars 2014 est en vigueur, se pose désormais la question de leur mise en œuvre. Afin d'y voir plus clair, consultez le « Questions-Réponses » spécial réforme de la formation

professionnelle. Une mine d'informations pratiques pour comprendre l'impact de la loi sur le financement et la gestion de la formation dans votre entreprise et mieux connaître les modalités de mise en œuvre du [Compte Personnel de Formation](#) (CPF) et de l'[entretien professionnel](#).

EN SAVOIR +

CONNAISSEZ-VOUS L'OFFRE DE SERVICES D'INTERGROS ?



Intergros propose à tous les négoce, quel que soit le nombre de leurs salariés, une offre de services globale : accompagnement-conseil personnalisé, gestion administrative simplifiée, optimisation financière, prestations

d'amélioration des process, mise à disposition d'outils de reporting, offre de formation spécifique métiers...

Des services opérationnels, sur-mesure et régulièrement étoffés, dont [92 % des entreprises interrogées](#) se déclarent satisfaites ! [Présentation en vidéo](#).

EN SAVOIR +

Si vous souhaitez vous désabonner et ne plus recevoir de message électronique de notre part, veuillez utiliser [ce lien](#)

Vous recevez cette information parce que vous êtes adhérent Intergros
ou un acteur partenaire d'Intergros dans le domaine de l'emploi et de la formation.