

Un CQP, pour quoi faire ?

► **Obtenir une qualification à valeur nationale**, reconnue par toutes les entreprises du négoce de bois.

► **Évoluer professionnellement**, développer vos compétences, changer de qualification.

► **Suivre une formation opérationnelle** centrée sur l'activité professionnelle, afin d'apprendre un nouveau métier.

Le CQP est une réponse sur mesure à vos attentes !



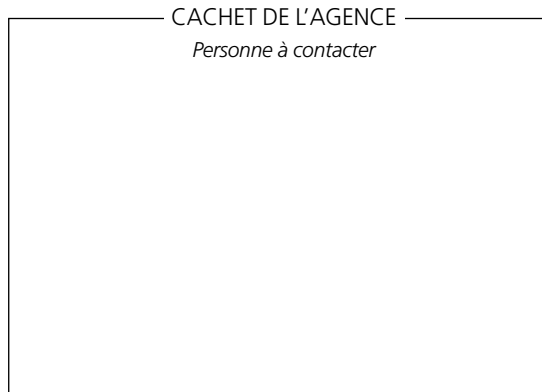
POINT DE VUE DE...

...salarié

« L'intérêt de la formation ? On touche à l'essentiel, à tous les aspects du métier.

C'est l'avantage par rapport au diplôme que j'envisageais de préparer, trop généraliste.

Le tutorat est un vrai plus. Grâce à mon tuteur, j'ai beaucoup progressé sur les questions liées aux techniques métier, aux produits, aux méthodes de vente. »



Conception-Rédaction : Cabinet Boumendil & Consultants - Création graphique et réalisation : treize images - RC Paris B 441 736 105 - Crédits photos : J. Giral et A. Krassovsky pour Intergros - 04/2011

- Magasinier
- Manager d'équipe
- Attaché Technico-Commercial (accès vendeur interne)
- Chauffeur-livreur
- Vendeur Interne
- Responsable d'un centre de profit
- Attaché Technico-Commercial (accès direct)

Se qualifier
100% métier



CQP

certificats de qualification professionnelle



Un CQP, qu'est-ce que c'est ?

Comme un diplôme ou un titre professionnel, un Certificat de Qualification Professionnelle est une attestation officielle reconnue par toutes les entreprises du secteur.

Le CQP est conçu par et pour les professionnels du négoce de bois d'œuvre et de produits dérivés, et décerné par un jury paritaire.

Obtenir un CQP signifie que vous possédez les savoirs, savoir-faire et capacités à exercer un métier précis.

Dans la branche du négoce de bois d'œuvre, il existe 7 CQP correspondant à des métiers-clé : **magasinier, chauffeur-livreur, attaché technico-commercial (accès direct), attaché technico-commercial (accès vendeur interne), vendeur interne, manager d'équipe, responsable d'un centre de profit.**

Connaître la liste des CQP de votre branche, les options possibles, les modalités d'organisation des formations... ?

Rendez-vous sur www.afenbem.fr ou www.intergros.com

Vous êtes concerné !

- ▶ Vous **débutez dans la vie professionnelle** et vous cherchez une formation vraiment pratique.
- ▶ Vous êtes un **salarié du négoce de bois** et vous voulez valoriser votre expérience.
- ▶ Vous **travaillez dans une autre branche** et vous souhaitez devenir un professionnel dans le domaine du négoce de bois...

Quels que soient votre âge, votre parcours professionnel, la taille de l'agence qui vous emploie ou son implantation géographique, vous pouvez préparer un CQP.



LES POINTS FORTS DU CQP

Alternance

La préparation au CQP est organisée sur le principe de l'alternance : vous passez successivement du centre de formation à l'entreprise, et vice versa.

Pratique professionnelle

Les moyens et outils pédagogiques utilisés sont directement issus de la pratique professionnelle : jeux de rôles, visites d'entreprise, travaux pratiques... Tout est mis en œuvre pour permettre l'acquisition d'une qualification parfaitement opérationnelle.

Tuteur

Choisi parmi les salariés les plus expérimentés de l'agence, le tuteur vous accompagne tout au long de votre parcours de formation. Il vous apporte un soutien technique, vous aide dans votre organisation, fait le lien avec l'organisme de formation, participe aux évaluations intermédiaires de la formation...



POINT DE VUE DE...

... tuteur

« Être tuteur, ça permet de développer des savoir-faire complémentaires, comme savoir formuler des indications, transmettre des connaissances. C'est aussi l'occasion de confronter avec une autre personne son approche du travail, les méthodes utilisées... »

PRÉPARER ET OBTENIR UN CQP : LE BON MOYEN

A chaque profil correspond un moyen d'accès au CQP.

Vous êtes

Âgé de moins de 26 ans

Demandeur d'emploi et âgé de 26 ans et plus

Salarié en poste dans une agence de négoce de bois

Salarié extérieur à la branche du négoce de bois

Solution de formation

Contrat de professionnalisation

Contrat de professionnalisation

Plan de formation
Période de professionnalisation
DIF combiné avec le plan de formation et la période de professionnalisation

Congé Individuel de Formation (CIF)

Pour vous renseigner

Mission locale ou PAIO (jeunes de moins de 26 ans)
www.afenbem.fr ou www.intergros.com

ANPE
www.afenbem.fr ou www.intergros.com

Votre responsable hiérarchique, le service formation ou RH de votre entreprise
www.afenbem.fr ou www.intergros.com

FONGECIF de votre employeur actuel
www.fongecif.com