

Enquête

emploi formation
Exercice 2017

Conformément à la déontologie en vigueur dans notre profession,
l'anonymat et la confidentialité des informations vous sont totalement assurés.
**Si les mentions pré-remplies sont incorrectes, merci de les rayer
et de les corriger.**

À retourner avant le 6 avril 2018

à Pascal BARBEDOR - INSTITUT BL SET
22, rue Jeanne d'Arc - 92 310 Sèvres
Tel : 01 45 34 55 25 - Fax : 09 72 42 01 93



À l'aide de l'enveloppe T ci-jointe
En ligne à l'adresse suivante : <http://oci.blset.com>
Par e-mail : oci@blset.com

1 IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

N° SIREN :

Code NAF (4 chiffres, 1 lettre) :

RAISON SOCIALE :

Adresse de l'entreprise :

Code postal :

Ville :

Numéro de téléphone :

Numéro de fax :

Adresse mail :

@

Nom, prénom du répondant :

Fonction :

Convention collective appliquée par l'entreprise : Négoce des matériaux de construction (CCN N° 3154)

autre, précisez :

Nombre d'établissements de l'entreprise en 2017 : dont de 20 salariés et plus

Effectif de l'entreprise (hors intérimaires)

	Effectif au 31/12/2016	Effectif au 31/12/2017
Non salarié <i>(dirigeant non salarié, conjoint, bénévole ...)</i>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Salarié*	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>

*Y compris les salariés en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage

2 STRUCTURE DE L'EFFECTIF SALARIÉ (source DADS)

1. Répartition de vos salariés selon le sexe

	Au 31/12/2016	Au 31/12/2017
Nombre d'hommes		
Nombre de femmes		
Total		

2. Répartition de vos salariés selon la nature des contrats de travail au 31/12/2017

	CDI	CDD	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	Autres contrats (contrats aidés : CUI, CIE...)	Total
Nombre d'hommes						
Nombre de femmes						
Total						

3. Répartition de vos salariés selon l'âge au 31/12/2017

	Moins de 26 ans	De 26 à 34 ans	De 35 à 44 ans	De 45 à 54 ans	De 55 à 61 ans	62 ans et plus	Total
Nombre d'hommes							
Nombre de femmes							
Total							

4. Répartition de vos salariés de moins de 26 ans dans la branche par niveau de formation initiale

	CAP – BEP	BAC	BAC + 2	BAC + 3 / 4	BAC + 5 et plus	Total
Nombre d'hommes						
Nombre de femmes						
Total						

5. Nombre de vos salariés de 55 ans et plus à temps partiel dans le cadre d'un aménagement de fin de carrière

Nombre d'hommes	
Nombre de femmes	
Total	

6. Nombre de transformations de CDD en CDI pour les salariés âgés de moins de 26 ans

Nombre d'hommes	
Nombre de femmes	
Total	

7. Répartition de vos salariés selon l'ancienneté au 31/12/2017

	Jusqu'à 3 ans	Plus de 3 ans à 6 ans	Plus de 6 ans à 9 ans	Plus de 9 ans à 12 ans	Plus de 12 ans à 15 ans	Plus de 15 ans à 25 ans	Plus de 25 ans	Total
Nombre d'hommes								
Nombre de femmes								
Total								

8. Répartition de vos salariés selon la durée du travail au 31/12/2017

	À temps plein	À temps partiel	Total
Nombre d'hommes			
Nombre de femmes			
Total			

9. Répartition de vos salariés selon les catégories socioprofessionnelles au 31/12/2017

	Ouvriers - Employés	Techniciens - Agents de maîtrise	Cadres	Total
Nombre d'hommes				
Nombre de femmes				
Total				

3 EMBAUCHES - DÉPARTS - PROMOTIONS

1. En 2017, combien de salariés ont été embauchés dans votre entreprise ?

	Moins de 26 ans		26 - 54 ans		55 ans et plus		Total	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CDI								
CDD								
Contrat de professionnalisation								
Contrat d'apprentissage								
Autres contrats (contrats aidés : CUI, CIE...)								
Total								

2. En 2017, combien de salariés ont quitté votre entreprise ?

	Ouvriers - Employés		Techniciens Agents de maîtrise		Cadres		Total	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Démission								
Fin de CDD								
Licenciement								
Licenciement économique								
Départ en retraite								
Rupture conventionnelle								
Fin de période d'essai (employeur)								
Fin de période d'essai (salarié)								
Inaptitude								
Décès								
Mutation (dans une autre société du groupe)								
Total								

3. Âge moyen des départs de salariés de 55 ans et plus ?

	Hommes	Femmes	Total
Âge moyen			

4. Répartition des embauches et des départs

	Embauches			Départs		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Chauffeurs - Livreurs						
Magasiniers						
Vendeurs conseil						
Attachés technico-commerciaux						
Managers d'équipe						
Chefs d'agence ou de dépôt						
Administratifs						
Total						

5. En 2017, combien de salariés ont bénéficié d'une promotion à une catégorie socioprofessionnelle supérieure ?

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Ouvriers / Employés à Techniciens / Agents de maîtrise			
Techniciens / Agents de maîtrise à Cadres			
Total			

4 ABSENCES

1. Nombre et motifs d'absences des salariés

	Moins de 26 ans		26 - 54 ans		55 ans et plus		Total	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Maladies / accidents du trajet								
Accidents du travail / Maladies professionnelles								
Total								

5 MÉTIERS

1. Répartition de vos salariés selon les différentes fonctions au 31/12/2017 (si un salarié a occupé plusieurs fonctions, ne le comptabilisez qu'une seule fois)

	Moins de 26 ans		26 - 54 ans		55 ans et plus		Total	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Fonction commerciale								
Fonction logistique								
Fonction support*								
Total								

*Fonction support : administratif, communication, comptabilité...

2. Quelles sont les perspectives de recrutements de votre entreprise pour 2018 pour les fonctions suivantes ?

	Nombre de recrutements envisagés
Fonction commerciale	
Fonction logistique	
Fonction support	
Total	

3. Répartition de vos salariés selon les emplois repères suivants au 31/12/2017 (si un salarié a occupé plusieurs fonctions, ne le comptabilisez qu'une seule fois)

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Chauffeurs - Livreurs			
Magasiniers			
Vendeurs conseil			
Attachés technico-commerciaux			
Managers d'équipe			
Chefs d'agence ou de dépôt			
Administratifs			
Total			

4. Perspectives d'embauche en 2018 sur les emplois repères suivants et difficultés de recrutement prévues

	Perspectives d'embauche	Difficultés de recrutement
Chauffeurs - Livreurs		
Magasiniers		
Vendeurs conseil		
Attachés technico-commerciaux		
Managers d'équipe		
Chefs d'agence ou de dépôt		
Administratifs		
Total		

5. Avez-vous identifié des métiers comme émergents ? Oui Non

Si oui le(s)quel(s) :

6 DURÉE DU TRAVAIL

1. Pour les salariés à plein temps : quel était en 2017 l'horaire collectif hebdomadaire de travail dans votre entreprise ?

35 heures

Supérieur à 35 heures, précisez l'horaire collectif hebdomadaire

heures/semaine

2. Avez-vous eu recours aux heures supplémentaires en 2017 ?

Oui

Non

Si oui, pour combien de vos salariés et quel a été le nombre d'heures supplémentaires en 2017 selon la catégorie socioprofessionnelle?

	Hommes		Femmes	
	Total des heures supplémentaires	Nombre de salariés correspondant	Total des heures supplémentaires	Nombre de salariées correspondant
Ouvriers - Employés	H		H	
Techniciens - Agents de maîtrise	H		H	
Cadres	H		H	
Total	H		H	

7 RÉMUNÉRATIONS

Pour les employés - techniciens et agents de maîtrise

Salaire mensuel brut moyen (hors primes) et montant mensuel moyen de la prime d'ancienneté pour l'année 2017 des salariés à temps complet présents toute l'année

Coefficients	Hommes				Femmes			
	Salaire mensuel moyen (hors primes)	Nombre de salariés correspondant à temps complet	Montant mensuel moyen de la prime d'ancienneté	Nombre de salariés concernés par la prime d'ancienneté	Salaire mensuel moyen (hors primes)	Nombre de salariées correspondant à temps complet	Montant mensuel moyen de la prime d'ancienneté	Nombre de salariées concernées par la prime d'ancienneté
165								
170								
180								
195								
210								
225								
245								
250								
270								
290								
310								
330								

Pour les cadres

Salaire annuel brut moyen (hors primes sauf prime de vacances) pour l'année 2017 des salariés à temps complet présents toute l'année

Coefficients	Nombre d'hommes		Nombre de femmes	
	Salaire annuel de base (hors primes sauf prime de vacances)	Nombre de salariés correspondant à temps complet	Salaire annuel de base (hors primes sauf prime de vacances)	Nombre de salariées correspondant à temps complet
350				
380				
410				
450				
490				
550				
600				
650				
680				
750				