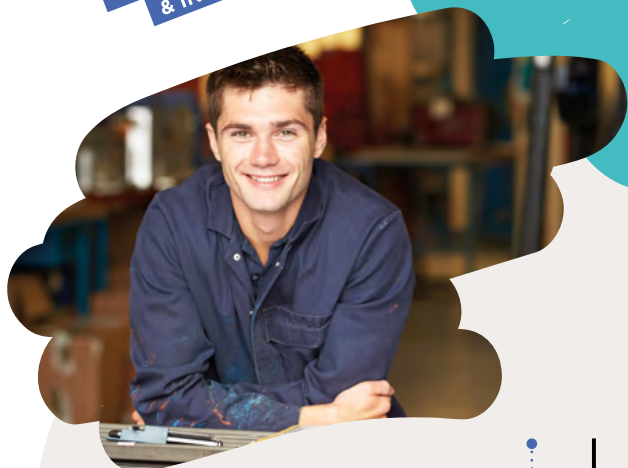


BAROMÈTRE DE L'ALTERNANCE

dans le Commerce de Gros BtoB



L'alternance,

c'est une voie de formation composée de périodes d'enseignements pratiques et professionnels dans une entreprise, et d'enseignements théoriques dans un établissement de formation (CFA, lycées professionnels, universités...).

Elle regroupe le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation.

L'ALTERNANCE EN 2018

Plus de **10 000** alternants

88 % des alternants **recommandent fortement** la voie de l'alternance pour se former

84 % des entreprises **ont une image positive ou très positive** de l'alternance



L'alternance permet au jeune d'apprendre à la fois un métier et le fonctionnement de l'entreprise, et à l'entreprise de mesurer les capacités du jeune pour bâtir son avenir. >>
PME – Pays de la Loire

L'ALTERNANCE

DANS LE COMMERCE DE GROS BTOB

→ Les avantages pour les entreprises

Pourquoi elles choisissent l'alternance ?



74 %

Un bon moyen de **recrutement**



53 %

Un apprentissage des **spécificités du métier**



33 %

Une possibilité de recruter un **salarié supplémentaire** à moindre coût



30 %

Une stimulation pour **l'innovation**



L'alternance facilite l'insertion professionnelle des jeunes qui disposent ainsi d'un diplôme et d'une vraie expérience. Elle correspond aux attentes des jeunes qui ont besoin d'une rémunération pour poursuivre leurs études et répond aux besoins des entreprises. >>

Etablissement de formation - Auvergne-Rhône-Alpes

55 % des entreprises du commerce de gros BtoB choisissent l'alternance comme un moyen de pré-embauche

Source : Sondage réalisé par KYU Lab en 2018 auprès des entreprises, des alternants et des établissements formant aux métiers du commerce de gros BtoB.

L'ALTERNANCE

DANS LE COMMERCE DE GROS BTOB

→ Les avantages pour les alternants

Pourquoi ils ont choisi l'alternance ?



77 %

Se former
tout en ayant
un salaire

70 %

Bénéficier
d'une
formation
théorique
et pratique

65 %

Favoriser
ses chances
d'embauche

31 %

Financer
ses études

Pourquoi ils ont choisi de faire leur alternance dans le commerce de gros BtoB ?

47 %

Des
opportunités
d'emploi

46 %

La possibilité
de faire de
l'alternance

39 %

La volonté
d'avoir
un diplôme
du supérieur

38 %

Les perspectives
d'évolutions
professionnelles



Je suis moi-même issu d'une formation en alternance. J'en ai un souvenir très positif et pour moi cela provient d'une part du fait que j'étais un élève attentif et surtout de l'implication de mon tuteur. Il m'a appris beaucoup de choses ! >>

**Ancien alternant –
Nouvelle-Aquitaine**

Source : Sondage réalisé par KYU Lab en 2018 auprès des entreprises, des alternants et des établissements formant aux métiers du commerce de gros BtoB.

FORMATION & ALTERNANCE DANS LE COMMERCE DE GROS BTOB

→ La vision positive

des alternants



**Formation
théorique en
établissement**

86 %

des alternants
très satisfaits
ou satisfaits



**Préparation
à la vie
en entreprise**

82 %

des alternants
très satisfaits
ou satisfaits



**Formation
technique en
entreprise**

84 %

des alternants
très satisfaits
ou satisfaits

→ La vision positive

des entreprises



*L'alternance permet
de capter de nouvelles
méthodes (acquises
et mises en pratique
par l'alternant) pour que
l'entreprise ne se repose
pas sur ses habitudes. >>*

PME - Normandie

72 %

*des entreprises satisfaites
du contenu de la formation
de leurs alternants*



Source : Sondage réalisé par KYU Lab en 2018 auprès des entreprises, des alternants et des établissements formant aux métiers du commerce de gros BtoB.

EMPLOI DURABLE & ALTERNANCE

DANS LE COMMERCE DE GROS BTOB

→ Une intégration facilitée



85 %

de taux d'insertion
6 mois après
la fin de la formation



72 %

de taux d'insertion
3 mois après
la fin de la formation



72 %

des contrats signés à l'issue
d'une alternance sont des **CDI**



60 %

des entreprises proposent
fréquemment, voire systématiquement,
un **emploi durable**
à l'issue d'un contrat en alternance

63 %

*des alternants estiment
que leur formation est
tout à fait en lien avec
leur métier actuel*



Source : Sondage réalisé par KYU Lab en 2018 auprès des entreprises, des alternants et des établissements formant aux métiers du commerce de gros BtoB.

PANORAMA DE L'ALTERNANCE DANS LE COMMERCE DE GROS BTOB

Plus de **10 000** alternants en 2018



CONTRATS D'APPRENTISSAGE

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

49 %

soit environ
5 100 contrats



de contrats

51 %

soit environ
5 300 contrats

29 %



de femmes

43 %

56 %

des apprentis



ont un diplôme de **niveau BAC + 2**
à leur entrée en alternance

32 %

des bénéficiaires
de contrats
de professionnalisation

24 %

des apprentis visent...



...un diplôme
de **niveau BAC + 3** et plus

62 %

des bénéficiaires
de contrats
de professionnalisation
visent...

40 %



des contrats sont conclus
avec des **TPE** (<11 sal.)

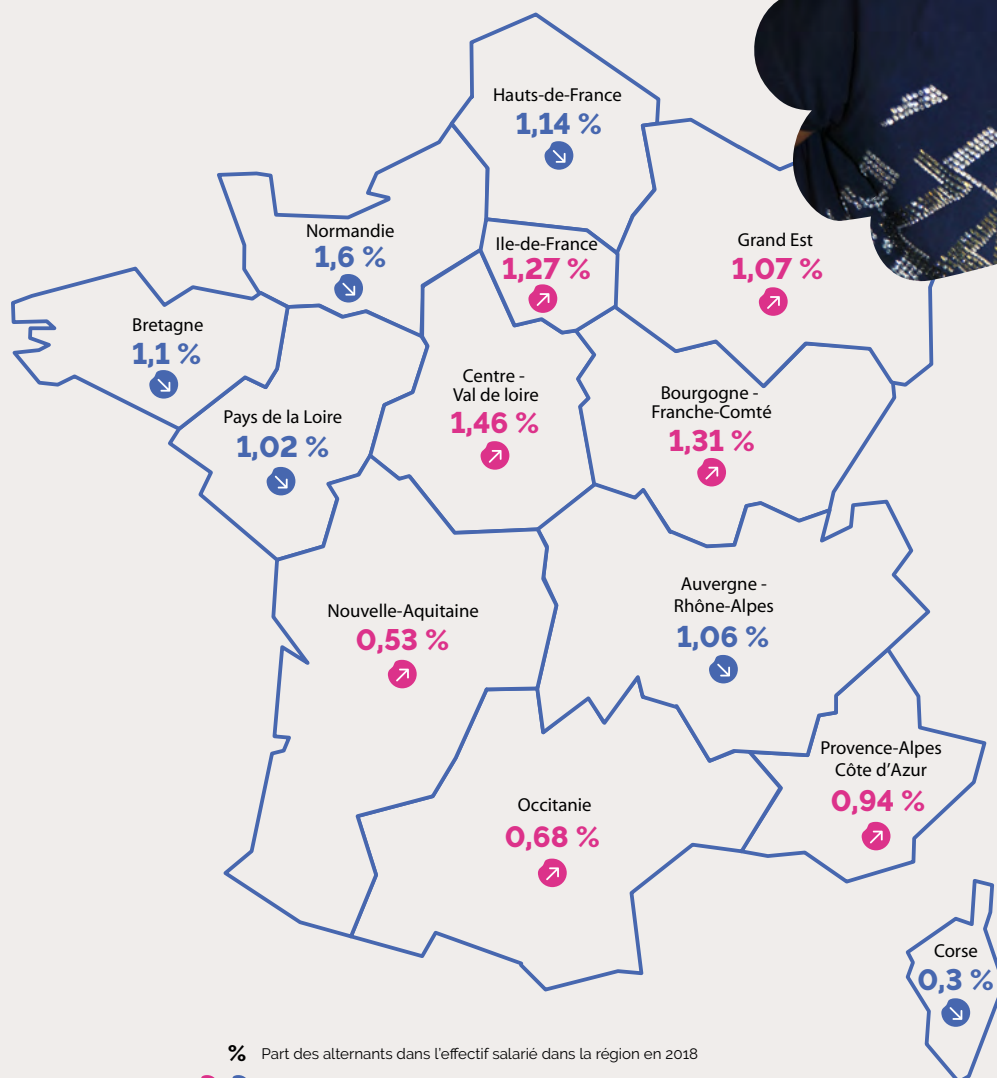
25 %

Source : Les données relatives au contrat de professionnalisation proviennent d'Intergras (exercice 2018) et celles pour les contrats d'apprentissage du Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (31/12/2017)

LES ALTERNANTS DANS LE COMMERCE DE GROS BTOB PAR RÉGION

→ Part dans l'effectif en 2018 (en %)

Evolution depuis 2012

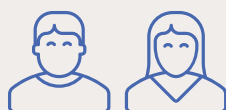


Source : Les données relatives au contrat de professionnalisation proviennent d'Intergros (exercice 2018) et celles pour les contrats d'apprentissage du Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (31/12/2017)

LE COMMERCE DE GROS **BTOB**

Le commerce de gros BtoB (business to business) est également appelé commerce interentreprises ou encore commerce de gros.

Les entreprises du commerce de gros BtoB travaillent en liaison étroite et en articulation, en amont avec des fournisseurs (production, fabrication) et en aval avec une multitude d'acheteurs professionnels.



485 000

salariés



42 000

entreprises

Source : DADS 31/12/2015