

Pro
RH

Grille de diagnostic des besoins de formation

Proposé à titre d'exemple

ÉTAPE
1

Activité de l'entreprise

Environnement externe

LISTEZ LES ÉVOLUTIONS SIGNIFICATIVES
CONNUES OU PRESENTIES :

Environnement interne

LISTEZ LES ÉVOLUTIONS SIGNIFICATIVES
CONNUES OU PRESENTIES :

Quelles sont les conséquences en termes d'organisation du travail, d'évolution
des métiers... ?

ÉTAPE
2

Actions à conduire

Quels sont les changements à conduire et les actions à entreprendre ?

Environnement externe

ACTIONS À ENTREPRENDRE	AVANT 6 MOIS	DANS 6 MOIS À 1 AN	AU-DELÀ D'1 AN
➔ N°1 :			
➔ N°2 :			
➔ N°3 :			
➔ N°4 :			

ÉTAPE
3

Besoins de formation

Quelles actions nécessitent des formations ?

→ N°1 : _____ → N°2 : _____ → N°3 : _____ → N°4 : _____

FORMATIONS À PROGRAMMER	SALARIÉS CONCERNÉS
→ A	_____
→ B	_____
→ C	_____
→ D	_____